

ECTS-fiche

Opleidingsonderdeel	Studiepunten	Taal	V/F		
	20	N	V		
Opleiding	SJ		AJ		
HUMANRESOURCESMANAGEMENT	1	2021-2022			
Afstudeerrichting, optie of oriëntatie	VSP/BLR		VD/DP		
Alle hoger gediplomeerden die ervaren date en basisopleiding HRM belangrijk is/wordt voor het efficiënt uitvoeren van hun job (ongeacht functie)					
Deel	Docent	Periode	Studiepunten	CU	SU
			20	84	

1. Verwachte aanvangscompetenties

a. De algemene toelatingsvoorwaarden zijn beschreven in de onderwijs- en examenregeling.

Om dit (opleidingsonder)deel in optimale omstandigheden aan te vatten, is het aangewezen dat de student de kennis, vaardigheden en attitudes, aangeleerd in de volgende (delen van) opleidingsonderdelen van de opleiding actief kan inzetten.

b. De docent wenst ook de aandacht te vestigen op het belang van de volgende aanvangscompetenties:

2. Doelstellingen

a. Plaats van het (opleidingsonder)deel in de opleiding: NVT

b. Competenties uit het competentieprofiel en geëvalueerde competentieniveau: NVT

c. Kerndoelen van het (opleidingsonder)deel:

Het programma HRM biedt een coherente en praktijkgerichte basisopleiding die de deelnemers laat kennismaken met de fundamentele aspecten van het moderne personeelsbeleid. De deelnemers krijgen solide en wetenschappelijk verantwoorde referentiekaders aangeboden voor de dagelijkse praktijk.

WETEN HOE EN WAAROM: kennis opzoeken, actualiseren; verworven kennis aanwenden in eenvoudige, cognitieve opdrachten

3. Leerinhoud

Kick-off Inleidende sessies: - voorstelling van een HRM-denkkader - HRM en de maatschappelijke omgeving Module 1: Instroom en uitstroom Module 2: Doorstroom Workshop: Transformerend Functioneren Module 3: Organisatiecultuur en –structuur Module 4: Management van de sociale relaties Workshop: Conflicthantering Slotsessie

ECTS-fiche

4. Leertrajecten en onderwijsmethoden

Actief leergesprek, doceren in interactie met deelnemers (discussies,...), aangevuld met practicum en casestudy

5. Studie- en verwerktijd

Studiepunten: 20

* Definitie Studiepunt: Een studiepunt wordt gebruikt om de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel uit te drukken.

Het is een internationaal aanvaarde eenheid die overeenstemt met tussen 25 en 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten.

Contacturen: 84

Studeertijd en examens: 370

Overzicht Opdrachten / Stages:

6. Evaluatiemodaliteiten

Eerste zitting

Een mondeling examen omtrent de volledige leerstof -Modules 1,2 en 3 en sessies

Management van de sociale relaties- voor een jury van minimum 2 gastdocenten waarin gepeild wordt naar basiskennis omtrent en inzicht in de diverse thema's van HRM

Tweede zitting

Idem

7. Studiemateriaal

Verplicht studiemateriaal

Syllabi Modules 1,2 en 3 en syllabi sessies Management van de sociale relaties

Aanbevolen literatuur

Literatuurlijsten in de syllabi van de opleiding

Handboek 'Human Resources Management in essentie' vijfde editie, Ralf Caers, Intersentia

Overig didactisch materiaal

8. Flexibiliteit

NVT